

## Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed

### § 1

I bekendtgørelse nr. 45 af 13. januar 2026 om selvforskyldt ledighed, foretages følgende ændringer:

#### 1. Indledningen affattes således:

»I medfør af § 62, stk. 10, § 63, stk. 5, § 65, stk. 6, § 65 a, stk. 7, og § 94 a, stk.1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 1077 af 28. august 2025, fastsættes efter bemyndigelse: «

#### 2. Efter § 22 indsættes i *kapitel 3*:

**§ 22 a.** Et medlem kan opsig et arbejde eller ophøre i et tilbud, hvis det dokumenteres, at medlemmet er fraflyttet sin hidtidige bopæl og dermed ikke længere kan udføre sit arbejde eller deltage i tilbuddet. Flytningen skal være begrundet i, at medlemmet er udsat for fysisk eller psykisk vold, trusler om vold, negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter, stalking og anden form for chikane fra en samboende, en tidligere samboende eller andre. Årsagen til flytningen skal dokumenteres ved en politianmeldelse, ved lægelig dokumentation eller anden dokumentation f.eks. fra en erklæring fra et krisecenter.

*Stk. 2.* Det er en betingelse, at medlemmet har haft vilje til at fortsætte i arbejdet eller tilbuddet, og at der er sammenhæng mellem ophøret og flytningen. Det er endvidere en betingelse, at det i forbindelse med flytningen ikke længere er muligt at arbejde på den hidtidige arbejdsplads eller deltage i tilbuddet.

**§ 22 b.** Et medlem kan opsig et arbejde eller ophøre i et tilbud, hvis det skyldes vold m.v. på arbejdspladsen, f.eks. på bosteder, psykiatriske hospitaler eller fængsler, enten hvis medlemmet selv eller andre har været udsat for fysisk vold, og det dokumenteres, at medlemmet er fraflyttet sin hidtidige bolig og dermed ikke længere kan udføre sit arbejde eller deltage i tilbuddet. Årsag til flytningen skal dokumenteres ved en politianmeldelse, ved lægelig dokumentation eller anden dokumentation f.eks. en erklæring fra arbejdsgiver.

*Stk. 2.* Det er en betingelse, at medlemmet har haft vilje til at fortsætte i arbejdet eller tilbuddet, og at der er sammenhæng mellem ophøret og flytningen. Det er endvidere en betingelse, at det i forbindelse med flytningen ikke længere er muligt at arbejde på den hidtidige arbejdsplads eller deltage i tilbuddet.

### § 2

Bekendtgørelsen træder i kraft den xx xx 2026.

*Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, den*